



Handout




BMJ Studie

Soziale DISKRIMINIERUNG

- ... haben **weniger als die Hälfte** erlebt
 Von Diskriminierungen der Kinder aufgrund des Familienhintergrunds berichten 37% der Eltern und 47% der Kinder und Jugendlichen selbst.
- ... bleiben bei den Kindern meist **ohne Wirkung**
 Die Kinder lernen mit den Erlebnissen konstruktiv umzugehen, werden von den Eltern gut aufgefangen & in ihrer Entwicklung nicht beeinträchtigt.



Ein Projekt des 



BMJ Studie

Soziale DISKRIMINIERUNG

- ... sind vornehmlich **verbaler Natur**
 Diskriminierungserfahrungen erfolgen überwiegend in Form von Hänseleien oder Beschimpfungen.

Benachteiligungserfahrungen der Kinder in ELP Häufigkeiten bezogen auf die Gesamtstichprobe (N = 93)			
	nie	selten	häufig
beschimpft	67 (67,4%)	16 (16,8%)	12 (12,6%)

- ... und kommen fast immer **von anderen Kindern**
- **87%** der Diskriminierungen fanden in der **Schule** statt!
- **Jede dritte** Regenbogenfamilie berichtet von **Verhaltensunsicherheiten** seitens der Pädagog*innen.



Ein Projekt des 



Soziale DISKRIMINIERUNG

Kinder stärken durch

- Gespräche mit den Kindern im Vorfeld (63 %)
- Vernetzung mit anderen Regenbogenfamilien
- eigenen souveränen Umgang
- offenen Umgang mit dem Regenbogenfamilienhintergrund

Ein Projekt des **LSVD**
Lesben- und Schwulenverband

Ergänzendes Material im **internen Bereich der Projekthomepage**:

- Jansen, K. (2017). *“Out im Office“*. Achter Erfahrungsbericht zur Beratung von Regenbogenfamilien aus der bundesweiten Beratungshotline des LSVD Projekts Regenbogenfamilien für den Zeitraum von April bis Juni 2017. Internes Papier des Projektes Beratungskompetenz zu Regenbogenfamilien. Köln: LSVD.
- Beck, D. & Stiegler, B. (2017). *Das Märchen von der Gender-Verschwörung : Argumente für eine geschlechtergerechte und vielfältige Gesellschaft*. Bonn : Friedrich-Ebert-Stiftung, Forum Politik und Gesellschaft.
- Rohlf, D. (2015). *“Geh sterben!“ - Umgang mit Hate Speech und Kommentaren im Internet*. Berlin: Amadeu-Antonio-Stiftung

Mehr zur den Ergebnissen des Relaunch und der Erweiterung der **Studie »Out im Office?!«** aus dem Jahr 2017 zur Arbeitssituation lesbischer, schwuler, bisexueller und Trans*-Beschäftigter in Deutschland erfahren Sie hier: http://www.diversity-institut.info/studien_ida.html
Die Studie wurde vom Institut für Diversity- & Antidiskriminierungsforschung (IDA) in Kooperation mit der Hochschule Fresenius durchgeführt.